

# Diversität – Ansätze, Umsetzung, Herausforderungen

15.11.2021

Landesvereinigung Selbsthilfe Berlin e.V.

**Filiz Keküllüoğlu,**

**filiz.kekulluoglu@yahoo.de**

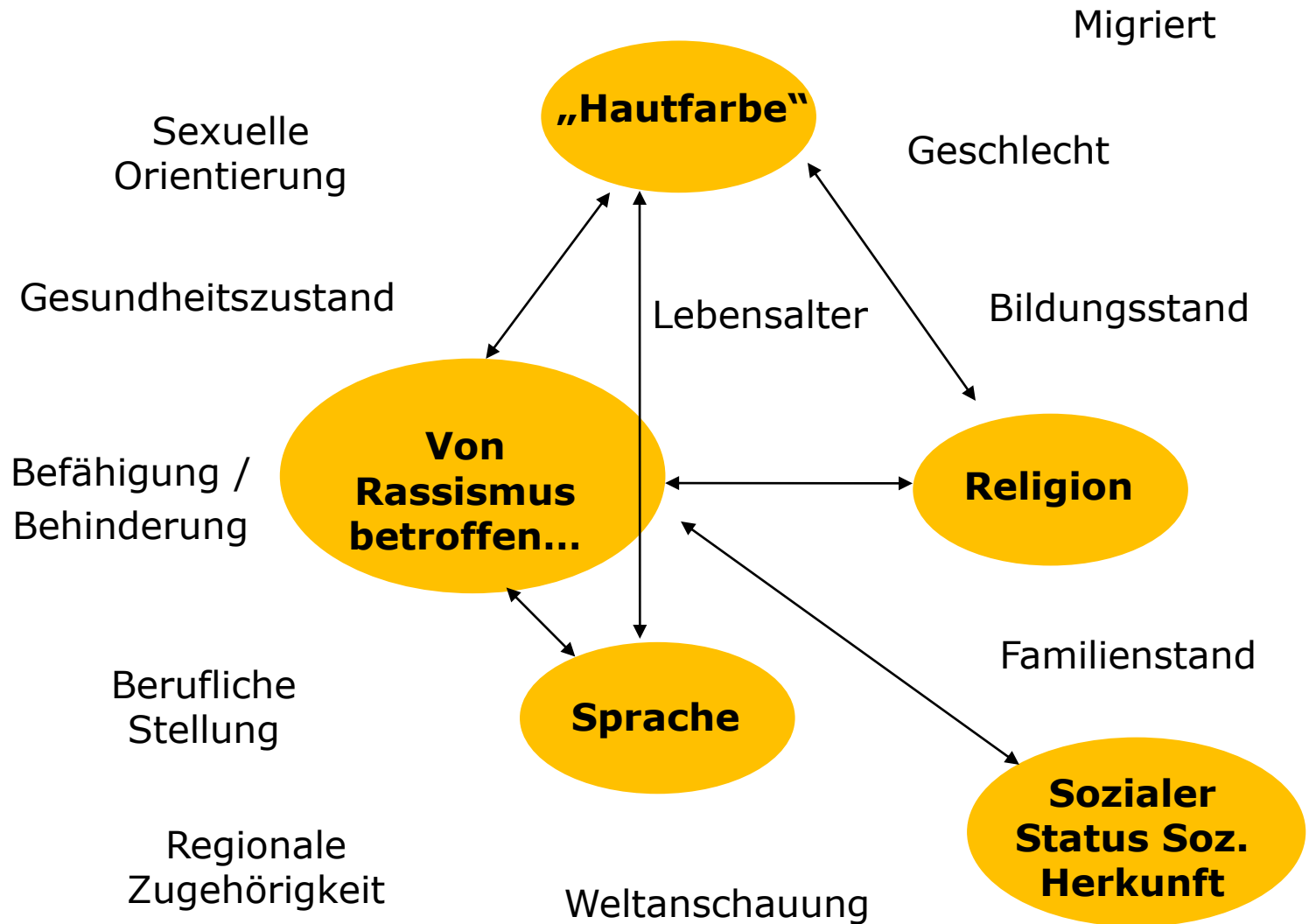
# Ablauf

- Diversity
- Intersektionalität
- Radical Diversity
- Diskriminierungen
- Social Justice
- Breakout-Rooms
  - Altersdiskriminierung
  - Ableismus

# Bedeutung: Diversity

- Vielfalt, Heterogenität, Unterschiedlichkeit
- partizipative Anerkennung der Diversitäten von Menschen

# Mehrfachzugehörigkeiten



# Intersektionalität

- Kimberlé W. Crenshaw
  - ✓ Gleichzeitigkeit
  - ✓ Mehrdimensionalität
  - ✓ Verwobenheit
  - ✓ Verschränktheit

# Radical Diversity

- Konkrete Utopie
- Abstraktes Ziel
- Kritische Praxis, der es um die **Veränderung homogener öffentlich-politischer Räume, Institutionen, kultureller Praxen und Diskurse** hin zu einem **Mainstream** der radikalen Verschiedenheit, Vielfalt und Heterogenität in ihrer *Komplexität* geht.

(Czollek/Perko/Kaszner/Czollek 2019: 43)

# Kritische Infragestellung von Macht- und Herrschaftsverhältnissen

„Mit dem Begriff **Macht- und Herrschaftsverhältnisse** drücken wir aus, dass Strukturelle Diskriminierung auf einem Zusammenspiel von **individueller Machtausübung** und **institutionalisierter Herrschaft** beruht, die sich in unterschiedlichen Feldern zu (instituierten) Strukturen verfestigen können. Diese Perspektive ist auch die Grundlage unserer Betrachtung von Vielfalt, weshalb wir im Konzept Social Justice und Diversity von *Diskriminierungskritischem Diversity* sprechen. Damit stellen wir auch konkrete politisch-ökonomische Strukturen kritisch in Frage, wie den gegenwärtigen Kapitalismus, insofern er **Diskriminierungsrealitäten** erzeugt, wie beispielsweise Klassismus (u.a. Armut und Wohnungsnot).“

(Czollek/Perko/Kaszner/Czollek 2019 23)

# Diversity, Macht, Privilegien

- Erklärungsmuster für Diskriminierungen + Machtverhältnisse
- Ziel: Aufhebung von Hierarchien
- Kritische Auseinandersetzung mit Ein- und Ausschlussmechanismen



# Diversity-Paradoxie – eine Ambivalenz?



**„Erstens: Vergiss,  
dass ich  
Schwarz bin!**

**Zweitens:  
Vergiss **nie**, dass  
ich Schwarz bin!“**

Pat Parker

# Bedeutung: Social Justice

- 1. Verteilungsgerechtigkeit**
- 2. Anerkennungsgerechtigkeit**
- 3. Befähigungsgerechtigkeit**
- 4. Verwirklichungsgerechtigkeit**

(Czollek/Perko/Kaszner/Czollek 2019 24 f.; 193 ff.)

# Arbeitsgruppen in Breakout-Rooms:

## Altersdiskriminierung

Welche **Charakteristika von Diskriminierung** (Ausbeutung, Gewalt, Marginalisierung, Machtlosigkeit, Kulturimperialismus, Exklusion) lassen sich bei **Altersdiskriminierung** ausmachen?

Finden Sie ein konkretes Beispiel für die **Strukturelle Diskriminierung von älteren Menschen**. Bitte fokussieren Sie dabei auf die Frage, wie die Diskriminierung auf individueller, kultureller und institutioneller Ebene hergestellt wird und sich erhält. Bei der Bearbeitung können Sie dialogisch über die eigenen Erfahrungen, Hypothesen, Erkenntnisse austauschen und/oder im Internet recherchieren.

### Anregungen:

- **Negative** Altersbilder: „demente Alte“, „flaschensammelnde Alte“), „Veralterung“ der Gesellschaft / kostspielig, benötigen Pflege und Unterstützung
- Armut / **Armutsgefährdung**, Diskriminierung auf dem **Arbeitsmarkt**, Stadtentwicklung: kurze Grünphase einer Ampel
- **Gesundheitswesen**: Corona und Pflegeheime, Alteneinrichtungen ...

# Arbeitsgruppen in Breakout-Rooms:

## Ableismus

- Wo sehen Sie Möglichkeiten, in Ihren verschiedenen Lebensbereichen Veränderungen zu initiieren/ vorzunehmen, die Ableismus verringern? (*Individuell*)
- Was wären konkrete Maßnahmen (in *Institutionen*) ?
  - Was brauchen Sie dafür?
  - Wer kann Sie unterstützen?
  - Welche Verbündeten haben Sie?
  - Was ist ein realistischer Zeitplan?

# Quelle der Übungen

© Leah Carola Czollek, Gudrun Perko, Corinne Kaszner, Max Czollek: Praxishandbuch Social Justice und Diversity. Theorien, Training, Methoden, Übungen (2., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage), Weinheim/Basel: Beltz/Juventa 2019.  
[www.social-justice.eu](http://www.social-justice.eu)

Danke für Ihre Aufmerksamkeit &  
Ihre Mitarbeit